

ADAPTACJA BUDYNKU NA POTRZEBY USŁUG SPOŁECZNYCH PRZEZ CENTRUM USŁUG SPOŁECZNYCH W LUBICZU DOLNYM.

nr referencyjny: **ORG.271.06.2024**

Lubicz Dolny, 3 czerwca 2024 r.

ZAMAWIAJĄCY:

Gmina Lubicz

Lubicz Dolny

ul. Toruńska 21

87-162 Lubicz

Dotyczy sprawy: ORG.271.06.2024

I. Zamawiający zmienia treść p. X. ust. 10 nadając im następujące brzmienie:

1. Zamawiający wymaga aby spośród osób co do których Zamawiający postawił wymaganie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę do realizacji zamówienia Wykonawca zatrudnił co najmniej 1 osobę wymienioną w art. 96 ust. 2 pkt. 2 Pzp. Osoba ta winna być zatrudniona przez cały okres realizacji zamówienia wymiarze obejmującym co najmniej ½ etatu.
 - 1) W trakcie realizacji przedmiotu zamówienia, na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, nie krótszym niż trzy (3) dni robocze, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia wymienionych wyżej osób przez Wykonawcę lub podwykonawcę zgodnie z SWZ:
 - a) oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby wymienione w art. 96 ust. 2 pkt. 2 Pzp wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy;
 - b) poświadczona za zgodność z oryginałem (odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę) kopie aktualnych umów o pracę potwierdzających, że czynności o których mowa w pkt 1) są wykonywane przez osoby wymienione w art. 96 ust. 2 pkt. 2, zgodnie z deklaracją Wykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony);
 - c) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę lub kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń.
 - d) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
 - e) zaświadczenie odpowiedniej instytucji państwowej potwierdzające zatrudnienie osób o których mowa w art. 96 ust. 2 pkt. 2 Pzp.
- 2) Dokumenty, o których mowa w pkt 3) lit. b-e), powinny zostać ograniczone w zakresie przetwarzania danych osobowych tylko do tego rodzaju danych i tylko do takiej treści, które są niezbędne ze względu na cel ich zbierania (zasada minimalizacji danych). W tym celu wymagana jest anonimizacja danych osób uczestniczących w realizacji zamówienia, które w kontekście weryfikacji spełnienia przez Wykonawcę obowiązku, o którym mowa w art. 95 Pzp mają charakter irrelevantny. Powyższe dokumenty powinny zostać w szczególności pozbawione adresów, czy numerów PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę, wymiar etatu i rodzaj pracy powinny być możliwe do zidentyfikowania. Dane osobowe, o których mowa powyżej winny zostać powierzone przez Wykonawcę do przetwarzania wg zasad, o których mowa we wzorze umowy..
- 3) Nieprzedłożenie lub przedstawienie w liczbie mniejszej niż wskazana w oświadczeniu, o którym mowa w pkt 1) lit. a) przez Wykonawcę (Podwykonawcę) dokumentów, o których mowa w pkt 3 lit. b)-e) powyżej w terminie wskazanym przez Zamawiającego zgodnie z pkt 3) będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników o których mowa w art. 96 ust. 2 pkt. 2 pzp, co będzie skutkowało naliczeniem kar umownych, o których mowa we wzorze umowy - załącznik nr 5 do SWZ;

- 4) W ramach czynności kontrolnych przestrzegania wymogu, o którym mowa w art. 95 Pzp, Zamawiający oprócz weryfikacji dokumentów, o których mowa w pkt 3) i 4) jest uprawniony także do żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogu lub do przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia. W przypadku uzasadnionych zastrzeżeń co do zatrudnienia osób w świetle powyższych zasad, jak również przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy lub inną instytucję państwową uprawnioną do przeprowadzenia kontroli;
- 5) Postanowienia dotyczące dokumentowania realizacji zamówienia przy udziale osób wymienionych w art. 96 ust. 2 pkt. 2 Pzp oraz sankcje za nieprzestrzeganie ww. warunków realizacji zamówienia zostały opisane we wzorze umowy - załącznik nr 5 do SWZ.

II. Zamawiający zmienia treść p. IX ust. 1 dodając w nim punkt 4 o brzmieniu:

- 4) w art. 5k Rozporządzenia (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014 roku dotyczące środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującymi sytuację na Ukrainie (Dz. Urz. UE L 229 z 31.07.2014, str. 1, z późn. zm);

III. Zamawiający zmienia treść p. IX ust. 2 pkt. 6 nadając mu następujące brzmienie:

- 6) w przypadkach o których mowa w ust. 1 pkt. 3 lit. a - c oraz pkt. 4 wykluczenie następuje na okres trwania okoliczności wymienionych w tych punktach (literach).

IV. Zamawiający zmienia Wzór umowy wprowadzając w nim po §4, § 4a o następującej treści:

§ 4a

OBOWIĄZKI WYKONAWCY

1. Wykonawca spośród osób co do których Zamawiający postawił wymaganie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę do realizacji zamówienia zatrudni co najmniej **2 osoby** wymienione w art. 96 ust. 2 pkt. 2 Pzp.
2. Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia w trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, wskazanych poniżej dowodów w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:
 - a) oświadczenia zatrudnionego pracownika, zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika,
 - b) oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy,
 - c) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopii umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o ochronie danych osobowych tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL, jednak z zapewnieniem dostępności imienia i nazwiska pracownika dla identyfikacji dokumentu wraz z informacjami takimi jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu,
 - d) zaświadczenia właściwego oddziału ZUS, potwierdzającego opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy,
 - e) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopii dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy o

ochronie danych osobowych, przy czym w przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

- f) zaświadczenia odpowiedniej instytucji państwowej potwierdzające zatrudnienie osób o których mowa w art. 96 ust. 2 pkt. 2 Pzp.

V. Zamawiający zmienia Wzór umowy, w §11 ust. 2 dodając punkt 11 o następującej treści:

- 11) niedopełnienie przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia osób wskazanych w §4a niniejszej Umowy - w wysokości 50 000 zł (słownie: pięćdziesiąt tysięcy złotych) za każdy taki przypadek. Niezłożenie przez Wykonawcę, w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie, żądanych przez zamawiającego dowodów, w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w §4a niniejszej Umowy czynności.

VI. Zamawiający zmienia treść p. XVIII. ust. 2 i 4 nadając im następujące brzmienie:

2. Wykonawca składa ofertę w za pośrednictwem Formularza do złożenia, zmiany, wycofania oferty lub wniosku, dostępnego na stronie <https://ezamowienia.gov.pl/pl/> do dnia **7.06.2024 r.** do godz. **10.00**.
4. Otwarcie ofert nastąpi w dniu **7.06.2024 r.** o godzinie **10.15** w siedzibie Zamawiającego – Urząd Gminy Lubicz.

VII. Zamawiający zmienia treść p. XVII. ust. 1 nadając mu następujące brzmienie:

1. Wykonawca będzie związany ofertą przez okres 29 dni, tj. do dnia 5.07.2024 r.
Bieg terminu związania ofertą rozpoczyna się wraz z upływem terminu składania ofert.

Zamawiający załącza SWZ oraz Wzór umowy uwzględniający dokonane zmiany.