

**UCHWAŁA NR LII/666/22  
RADY GMINY LUBICZ**

z dnia 21 grudnia 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały NR XXIV/324/20 RADY GMINY LUBICZ z dnia 29 października 2020 r.  
w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania niektórych  
składników wynagrodzenia oraz w sprawie trybu i kryterium przyznawania nagród nauczycielom  
zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Lubicz.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022, poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr Rady Gminy Lubicz z dnia 29 października 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia oraz w sprawie trybu i kryterium przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Lubicz wprowadza się następujące zmiany:

1. § 7 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) sprawowanie funkcji:

- a) opiekuna stażu,
- b) mentora
- c) wychowawcy klasy,
- d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- e) doradcy metodycznego.”.

2. § 8 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla:

- 1) wicedyrektora wynosi od 750 zł do 1050 zł;
- 2) nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze wynosi od 300 zł do 600 zł;
- 3) opiekuna stażu wynosi 100 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 4) mentora wynosi 125 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 5) wychowawcy klasy wynosi 300 zł;
- 6) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 120 zł;
- 7) doradcy metodycznego wynosi 800 zł.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubicz.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Zbigniew Barcikowski**

## Uzasadnienie

W związku ze zmianami w ustawie – *Karta Nauczyciela*, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - *Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – *Karta Nauczyciela* funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie *Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia *Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - *Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw*.

Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r.

Organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – *Karta Nauczyciela*, tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

Mając na uwadze powyższe, organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego, powinien dokonać odpowiednich zmian w treści dotychczasowego regulaminu wynagradzania. Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są bowiem uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022 r. W przypadku, gdyby uchwała w niniejszej sprawie została podjęta po dniu 1 września br., musi ona uwzględniać uprawnienie nauczyciela mentora do dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2022/2023 dlatego też koniecznym jest nadanie mocy wstecznej niniejszej uchwale.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorząd regulamin wynagradzania będzie określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników) i nadanie mocy wstecznej uchwale jest działaniem na korzyść nauczycieli pełniących funkcję mentora nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego i jest to dopuszczalne w świetle art. 5 u.o.a.n.

Przewodniczący Rady Gminy

**Zbigniew Barcikowski**