

**Nabór na stanowisko urzędnicze
w Referacie Organizacyjnym Urzędu Gminy Lubicz,
ul. Toruńska 21, 87-162 Lubicz Dolny**

Na podstawie art. 11 ust.1 oraz art.13 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2019, poz. 1282 ze zm.) Wójt Gminy Lubicz ogłasza nabór na stanowisko urzędnicze ds. ewidencji działalności gospodarczej w Referacie Organizacyjnym Urzędu Gminy Lubicz

I. Wymagania niezbędne: konieczne do podjęcia pracy na stanowisku ds. ewidencji działalności gospodarczej:

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) nieposzlakowana opinia,
- 4) wykształcenie wyższe administracyjne,
- 5) znajomość obsługi komputera w zakresie programów Microsoft Office,
- 6) kandydat / kandydatka nie może być skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

II. Wymagania dodatkowe: pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na stanowisku ds. ewidencji działalności gospodarczej:

- 1) ustawy o swobodzie działalności gospodarczej,
- 2) ustawy wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi,
- 3) znajomość ustawy o samorządzie gminnym,
- 4) znajomość KPA,
- 5) podstawowe informacje z zakresu: ustawy o finansach publicznych, ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, ustawy o ochronie danych osobowych, ustawy o pracownikach samorządowych, przepisy wykonawcze do w/w ustaw.

III. Warunki pracy na stanowisku:

Praca o charakterze biurowym, przy monitorze ekranowym, wymagająca wymuszonej pozycji ciała, kontakt z klientem.

Czas pracy: 40 godzin tygodniowo

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy: praca będzie wykonywana w Urzędzie Gminy Lubicz przy ul. Toruńskiej 21, podjazd dla niepełnosprawnych na parter budynku, brak windy, toaleta dla osób niepełnosprawnych na parterze.

IV. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

- 1) dokonywanie wpisów i zmian do CEIDG,
- 2) wpisywanie informacji o zawieszaniu i wznawianiu działalności gospodarczej,
- 3) wydawanie decyzji o wykreśleniu z CEIDG,
- 4) przekazywanie do właściwych urzędów danych z wniosków o wpis do CEIDG,
- 5) poświadczenie danych ze zbiorów CEIDG,
- 6) prowadzenie rejestrów przedsiębiorców,
- 7) wydawanie informacji o podmiotach gospodarczych,
- 8) przekształcenia wniosków o wpis do CEIDG na formę dokumentu elektronicznego i przesłanie do centralnej ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG),
- 9) współdziałanie z organami kontroli i innymi jednostkami w zakresie ewidencji działalności gospodarczej,
- 10) prowadzenie ewidencji innych obiektów niż obiekty hotelarskie,
- 11) prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie wydawania, odmowy wydania zmiany, wygaszania lub wycofania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
- 12) przyjmowanie oświadczeń o wartości sprzedaży alkoholu i obliczanie opłat za korzystanie z zezwoleń,

- 13) wydawanie zaświadczeń o uiszczeniu ww. opłat,
- 14) prowadzenie rejestrów wydawanych zezwoleń,
- 15) przyjmowanie oświadczeń o wartości uzyskanego dochodu ze sprzedaży napojów alkoholowych składanych corocznie przez przedsiębiorców prowadzących sprzedaż i podawanie napojów alkoholowych,
- 16) bieżący nadzór nad wpłatami należności za wydane zezwolenia za sprzedaż napojów alkoholowych,
- 17) uczestniczenie w pracach Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
- 18) sporządzanie sprawozdań, analiz i informacji w zakresie prowadzonych przez siebie spraw,
- 19) wykonywanie innych zadań powierzonych przez pracodawcę

V. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W czerwcu 2020 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych był niższy niż 6%.

VI. Wymagane dokumenty i oświadczenia

- 1) życiorys (CV) z przebiegiem nauki i pracy zawodowej;
- 2) list motywacyjny;
- 3) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie,
- 4) kopie świadectw pracy;
- 5) kopie dokumentów potwierdzających posiadanie dodatkowych kwalifikacji;
- 6) podpisane oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu w pełni z praw publicznych i o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 7) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność kandydata, gdy chce skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych - dot. przypadku, gdy wskaźnik zatrudnienia, o którym mowa w pkt VII jest niższy niż 6 %, wówczas pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych (z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych) przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajduje się w gronie osób przedstawionych kierownikowi jednostki celem zatrudnienia wybranego kandydata.

Pisemne zgłoszenia kandydatów będą przyjmowane w terminie **do dnia 23 lipca 2020r.** w Biurze Obsługi Klienta (wejście od strony parkingu) Urzędu Gminy Lubicz (pokój nr 4) w godzinach urzędowania.

Zgłoszenie należy złożyć w zamkniętej kopercie z następującą adnotacją: „Nabór na wolne stanowisko urzędnicze ds. ewidencji działalności gospodarczej w Referacie Organizacyjnym”

Postępowanie obejmuje analizę wszystkich złożonych dokumentów oraz rozmowy z kandydatami. Nadesłanych dokumentów nie zwracamy.

Wójt Gminy Lubicz

Marek Nicewicz

Treść obowiązku informacyjnego
- kandydat do pracy na stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Lubicz

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanym dalej RODO, przekazujemy kluczowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych.

| | |
|---|--|
| Administrator danych osobowych | <p>Administratorem danych osobowych kandydatów na stanowisko urzędnicze jest Urząd Gminy Lubicz, adres: ul. Toruńska 21, 87-162 Lubicz.</p> <p>Z administratorem możesz się skontaktować:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ tradycyjną pocztą pod adresem: Urząd Gminy Lubicz, ul. Toruńska 21, 87-162 Lubicz; ✓ przez Elektroniczną Platformę Usług Administracji Publicznej dostępną na stronie: https://epuap.gov.pl; ✓ poprzez e-mail: info@lubicz.pl; ✓ telefonicznie: 56 621 21 00. |
| Współadministrator danych osobowych | <p>Współadministratorem danych osobowych jest:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Gmina Lubicz, adres: ul. Toruńska 21, 87-162 Lubicz; 2) Wójt Gminy Lubicz, adres: ul. Toruńska 21, 87-162 Lubicz. <p>Współadministratorzy stanowią aparat pomocniczy do wykonywania zadań własnych administratora oraz zadań zleconych, wynikających z przepisów prawa lub na podstawie zawartych umów i porozumień. Celem współadministrowania jest uczestniczenie przez współadministratorów w podejmowaniu decyzji o celach i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz zastosowanie wspólnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych zabezpieczenia danych osobowych. Z treścią uzgodnień dotyczących zasad współadministrowania możesz zapoznać się w Sekretariacie Urzędu Gminy..</p> |
| Inspektor Ochrony Danych (IOD) | <p>Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym możesz się skontaktować:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ tradycyjną pocztą pod adresem: Urząd Gminy Lubicz, ul. Toruńska 21, 87-162 Lubicz; ✓ przez Elektroniczną Platformę Usług Administracji Publicznej dostępną na stronie: https://epuap.gov.pl; ✓ poprzez e-mail: iod@lubicz.pl. <p>Z Inspektorem Ochrony Danych możesz się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Twoich danych osobowych przez administratora i współadministratorów oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.</p> |
| Cele przetwarzania danych osobowych | <p>Administrator będzie przetwarzał Twoje dane w celach:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko urzędnicze, na które aplikujesz; ✓ wypełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa, w tym Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych; ✓ realizacji zadań wynikających z ustawy o dostępie do informacji publicznej; ✓ ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, będącego realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów. |
| Podstawa przetwarzania danych osobowych | <p>Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych stanowią:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) działania zmierzające do zawarcia umowy o pracę, na Twoje żądanie (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO); 2) wypełnienie obowiązku wynikającego z przepisu prawa, tj.: <ul style="list-style-type: none"> ✓ art. 22¹ Kodeksu Pracy, ustawy o pracownikach samorządowych (art. 6 ust 1 lit. c) RODO), ✓ art. 13 ust. 2b ustawy o pracownikach samorządowych w zakresie informacji o orzeczonym stopniu niepełnosprawności (szczególna kategoria danych osobowych) (art. 9 ust. 1 lit b) RODO) - dotyczy osób, które chcą skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu, ✓ ustawy o dostępie do informacji publicznej w zw. z art. 13 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO); 3) w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, podstawą prawną przetwarzania jest Twoja zgoda wyrażona w formie wyraźnego działania, jakim jest dobrowolne przekazanie nam tych danych (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – w odniesieniu do szczególnej kategorii danych); 4) w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych w celu zabezpieczenia informacji na wypadek ewentualnych roszczeń, podstawą prawną stanowi prawnie uzasadniony interes administratora (art. 6 ust. 1 lit f) RODO). |
| Czy podanie danych jest obowiązkowe? | <p>Podanie danych jest obowiązkowe w zakresie określonym przepisami prawa, w pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne.</p> <p><i>W ramach procesów rekrutacyjnych oczekujemy przekazywania danych osobowych jedynie wymaganych przepisami prawa. Dane wykraczające poza zakres wynikający z przepisów prawa nie będą przez nas uwzględnione w procesie rekrutacji.</i></p> |
| Okres przechowywania danych osobowych | <p>Dokumenty aplikacyjne kandydata, który wygra konkurs, zostają dołączone do akt osobowych i będą przechowywane przez okres 10 lat. Dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy zostali zakwalifikowani do dalszego etapu, i które zostały umieszczone w protokole z przeprowadzonego naboru, zostaną zniszczone po upływie 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacyjnego, za wyjątkiem danych osobowych w zakresie imienia i nazwiska, adresu zamieszkania, stanowiska, na które kandydat aplikował oraz informacji o orzeczonym stopniu niepełnosprawności, które będą przechowywane w dokumentacji związanej z naborem przez okres 5 lat. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów będą wydane zainteresowanym w terminie do 3 miesięcy od rozstrzygnięcia naboru. Dokumenty nieodebrane będą</p> |

| | |
|--|---|
| | niszczone. |
| Odbiorcy danych osobowych | Dane kandydatów mogą być udostępnione podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa. Zgodnie z art. 15 ustawy o pracownikach samorządowych informacje o wynikach naboru w zakresie imienia, nazwiska oraz miejscowości zamieszkania zostaną upublicznione na stronie internetowej BIP oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu przez okres 3 miesięcy. Odbiorcami danych kandydatów mogą być podmioty świadczące na rzecz administratora usługi serwisu, rozwoju i utrzymania systemów informatycznych, kurierzy, operatorzy pocztowi, kancelarie prawne. |
| Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych | Przysługują Tobie następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych: <ul style="list-style-type: none"> ✓ prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ✓ prawo żądania sprostowania danych osobowych, ✓ prawo żądania usunięcia danych, przy czym żądanie usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją w naborze, ✓ prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych. <p><i>W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych jest zgoda, masz prawo żądania usunięcia danych lub wycofania zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.</i> Oświadczenie o cofnięciu zgody na przetwarzanie danych osobowych wymaga jego złożenia w formie pisemnej lub elektronicznej na adres mailowy info@lubicz.pl.</p> <p>Aby skorzystać z powyższych praw, należy się skontaktować bezpośrednio z nami lub naszym Inspektorem Ochrony Danych (dane kontaktowe powyżej).</p> |
| Prawo wniesienia skargi | Masz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych), jeżeli uznasz, że przetwarzając Twoje dane osobowe naruszamy przepisy RODO. |
| Przekazywanie danych do państwa trzeciego | W myśl art. 13 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych informacje o kandydatach stanowią informacje publiczne w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w naborze w związku z tym Twoje dane osobowe mogą zostać przekazane do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego. |
| Zautomatyzowane podejmowanie decyzji | Decyzje dotyczące kandydatów nie będą podejmowane w sposób wyłącznie zautomatyzowany, w tym Twoje dane nie będą poddawane profilowaniu. |