

**UCHWAŁA NR II/6/18
RADY GMINY LUBICZ**

z dnia 29 listopada 2018 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Lubicz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.), w związku z art. 36 ust. 2 i 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 t.j. ze zm.) oraz § 6 i załącznikiem nr 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta w następującej wysokości:

- zasadnicze	4800,00 zł
- dodatek funkcyjny	2100,00 zł
- dodatek za wysługę lat w wys. 19% wyn. zasadniczego	912,00 zł
- dodatek specjalny w wys. 40% wyn. zasadniczego i dodatku funkcyjnego	2760,00 zł

Ogółem: 10 572, 00 zł

Słownie: dziesięć tysięcy pięćset siedemdziesiąt dwa zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Lubicz.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób określony w § 63 ust. 1 Statutu Gminy.

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Barcikowski

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach > 15 tys. mieszkańców do 100 000 mieszkańców.

Aktualna nowelizacja rozporządzenia (załącznik nr 1, tabela 1 B), która obowiązuje od 1 lipca 2018 r., zakłada:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego w przedziale: 3 600 zł – 4 800 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 2 100 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5 % i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Markowi Nicewiczowi przysługuje dodatek w wysokości 19 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Przewodniczący Rady Gminy

Zbigniew Barcikowski