

Lubiec, dnia 15.01.2007r

ORG.0911- 1/07

Najwyższa Izba Kontroli  
Delegatura w Bydgoszczy  
ul. Wały Jagiellońskie 12  
85-950 B y d g o s z c z

Niniejszym pragnę odnieść się do wystąpienia pokontrolnego z dnia 28.12.2006r (data wpływu 02.01.2007r) Nr LBY-41109-1/06.

Z uwagą zapoznałem się zarówno z protokołem z kontroli i wystąpieniem pokontrolnym i podobnie jak podczas samej kontroli zgadzam się z jej wynikami i ustaleniami poczynionymi przez kontrolującego inspektora.

Poniżej przedstawiam informację o sposobie wykorzystania uwag i wykonania wniosków:

1/ Już w trakcie trwania kontroli wszyscy pracownicy zostali poinformowani o bezwzględnej konieczności stosowania się do przepisów określonych w szczególności art.35 Kodeksu postępowania administracyjnego, a podczas narady w dniu 08.01.2007r sprawa ta poruszona została po raz kolejny, ze wskazaniem grożących sankcji dyscyplinarnych.

2/ W przypadku złożenia wniosku o wydanie wypisu i wrysów z ustaleń miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla działki nr 268/1 położonej w Lubiezu Dolnym, do wydanych dokumentów załączona zostanie informacja uszczegółwiająca pojęcie „ obiektu dysharmonizującego krajobraz” i wskazująca, że „ przywrócenie harmonii i ład u przestrzennego realizowanego pawilonu handlowego, należy obniżyć go do wysokości budynku parterowego z dachem płaskim, dostosować obiekt do linii zabudowy określonej decyzją BUD.7331-454/2001 oraz uregulować sprawę terenowo-prawne.

3/ Mając na celu wyeliminowanie przypadków podejmowania przez pracowników Urzędu dodatkowych zajęć, które pozostawałyby w sprzeczności z ich obowiązkami albo mogłyby wywołać podejrzenie o stronniczość lub interesowność pismem z dnia 02.01.2007r

ORG.1031-1-1/07 zwróciłem się do wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie z informacją o kolejnej nowelizacji ustawy o pracownikach samorządowych, ze szczególnym podkreśleniem zakazu wykonywania zajęć tożsamy ch, pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonują w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność. Wszyscy pracownicy podpisali się o przyjęciu powyższego do wiadomości.

Ponadto systematycznie na naradach i odprawach prowadzonych w Urzędzie sprawa była wielokrotnie omawiana.

W sprawie Pana Jana Krause, który naruszył art.18 ustawy o pracownikach samorządowych zostało przeprowadzone postępowanie wyjaśniające i sprawa została skierowana do komisji dyscyplinarnej I instancji.

Komisja dyscyplinarna I instancji orzekła karę przeniesienia pracownika na niższe stanowisko tj na stanowisko inspektora.

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a

1